

**Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
начальная школа–детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга
ПРИКАЗ**

11 сентября 2020 г.

№ 153/д

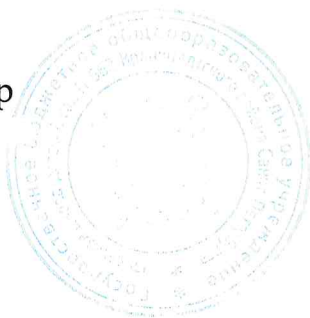
О введении в действие локальных актов

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 11.09.2020 года положение о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Л.И. Новицкая', is written over the stamp.

Л.И. Новицкая

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
начальная школа–детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ОУ № 662
протокол от 11.09.2020 № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 11.09.2020 №153/д

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РЕЗЕРВИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ,
ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ–ДЕТСКОМ САДУ № 662
КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом ГБОУ НШ-ДС № 662
протокол от 11.09.2020 № 14

Санкт-Петербург

2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении начальной школе-детском саду № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями), Законом Санкт-Петербурга от 12.03.2019 N 104-21 «О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы», Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 12.03.2019 № 104-21 «О предоставлении информации о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работ» и определяет механизм реализации названных законов в ГБОУ начальная школа-детский сад № 662 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- граждане, испытывающие трудности в поиске работы, - граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, в отношении которых проводится государственная политика, направленная на повышение их конкурентоспособности на рынке труда, разрабатывается комплекс специальных мероприятий и мер государственной поддержки;
- резервирование рабочего места - выделение работодателем рабочего места, отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2. Порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы

2.1. Резервирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2. Резервирование рабочих мест осуществляется для трудоустройства следующих категорий граждан испытывающих трудности в поиске работы:

- несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

- граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- граждан, уволенных с военной службы, и члены их семей;
- одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- беженцев и вынужденных переселенцев;
- граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первого года после освобождения.

2.3. В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 12.03.2019 N 104-21 «О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в ОУ как учреждении, среднесписочная численность работников которого составляет более 100 человек, резервируется 2 рабочих места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3. Реализация прав и обязанностей работодателя

3.1. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в АЗН Кронштадтского района информацию о зарезервированных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. Заключительные положения

4.1. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.