

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
начальная школа–детский сад № 662
Кронштадтского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом ГБОУ НШ-ДС № 662
протокол № 3 от 11 марта 2024 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБОУ НШ-ДС № 662
№ 7/л от 11 марта 2024 года

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА
ГОРОДСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ
С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ «ОСТРОВOK»
НА БАЗЕ ГБОУ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД № 662
КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№ 9-72

Санкт-Петербург
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция социального педагога детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием (далее социальный педагог) разработана на основе Профессионального стандарта "Специалист в области воспитания" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 января 2017 года N 10н); с учетом требований ФГОС начального и основного общего образования, утвержденных соответственно Приказами Минобрнауки России №373 от 06.10.2009г и №1897 от 17.12.2010г (в ред. на 31.12.2015г); ФЗ №273 от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 29 июля 2017 года; в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами, регулирующими трудовые отношения между работником и работодателем.

1.2. Данная должностная инструкция социального педагога по профстандарту устанавливает функциональные обязанности, права и ответственность работника, занимающего в городском оздоровительном лагере (далее ГОЛ) должность социального педагога.

1.3. Социальный педагог должен иметь высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства.

1.4. К работе социальным педагогом в детском оздоровительном лагере с дневным пребыванием допускается лицо, не имеющее ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации, прошедшее обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Социальный педагог назначается и освобождается от занимаемой должности директором общеобразовательного учреждения. На период отпуска и временной нетрудоспособности социального педагога детского оздоровительного лагеря его должностные обязанности могут быть возложены на заместителя директора по воспитательной работе. Временное исполнение обязанностей в таких случаях осуществляется на основании приказа директора образовательного учреждения.

1.6. Социальный педагог относится к категории специалистов и подчиняется непосредственно директору образовательного учреждения. Выполняет обязанности под руководством начальника ГОЛ.

1.7. В своей деятельности социальный педагог детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием обязан руководствоваться:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Семейным кодексом» Российской Федерации;
- указами Президента Российской Федерации и решениями Правительства Российской Федерации, непосредственно касающихся социальной защиты детей;
- административным и трудовым законодательством Российской Федерации;
- правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности;
- Уставом и локальными правовыми актами общеобразовательного учреждения (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора школы);
- трудовым договором (контрактом).

1.8. Социальный педагог руководствуется в работе должностной инструкцией социального педагога детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием, разработанной

с учетом профстандарта, инструкцией по охране труда социального педагога, строго соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

1.9. Социальный педагог ГОЛ должен знать:

- способы обеспечения реализации и защиты прав воспитанников в период нахождения в лагере;
- формы и методы социально-педагогической поддержки детей в трудной жизненной ситуации;
- формы и методы профилактической работы с детьми и семьями группы социального риска;
- социально-педагогические условия обеспечения социальной реабилитации воспитанников, имевших проявления девиантного поведения;
- требования охраны труда, жизни и здоровья воспитанников; санитарно-гигиенические требования к организации работы с детьми;
- формы и методы консультирования педагогов, родителей (законных представителей) и обучающихся по вопросам реализации прав детей;
- методы формирования воспитывающей атмосферы в общеобразовательном учреждении, обеспечения позитивного общения детей;
- особенности детей, проявляющих девиантное поведение, имеющих различные формы зависимостей;
- основы образовательного менеджмента, управления воспитательным процессом, организационной культуры;
- правила внутреннего трудового распорядка, режим работы общеобразовательного учреждения;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.10. Социальный педагог ГОЛ должен ознакомиться с должностной инструкцией, разработанной с учетом профстандарта, соблюдать Конвенцию ООН о правах ребенка, пройти обучение и иметь навыки оказания первой помощи.

2. Должностные обязанности

2.1. Социальный педагог городского оздоровительного лагеря:

- использует в своей профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологий, в том числе текстовые редакторы и электронные таблицы;
- принимает меры по социальной защите и помощи, реализации прав и свобод каждого ребенка в лагере;
- организует и координирует совместную работу педагогов, родителей (или законных представителей) детей, специалистов социальных служб, семейных и молодежных служб занятости, благотворительных организаций и других лиц, направленную на оказание помощи учащимся, которые:
 - нуждаются в опеке и попечительстве;
 - имеют ограниченные физические возможности;
 - обладают девиантным поведением;
 - попали в неблагоприятные или экстремальные ситуации;

2.2. Социальный педагог городского оздоровительного лагеря строго соблюдает положения должностной инструкции, требования охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности, этику и культуру поведения.

7. Заключительные положения

7.1. Ознакомление работника школы с настоящей должностной инструкцией социального педагога осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).

7.2. Один экземпляр должностной инструкции находится у работодателя, второй – у сотрудника.

7.3. Факт ознакомления работника с настоящей должностной инструкцией подтверждается подписью в экземпляре должностной инструкции, хранящемся у работодателя, а также в журнале ознакомления с должностными инструкциями.